

## **alliance F – Lettre de Berne** Communications à nos membres

Berne – septembre 2011

Chers membres d'alliance F

Plus que 6 semaines jusqu'aux élections fédérales du 23 octobre! Ces élections sont particulièrement importantes pour les femmes, afin que la part des femmes dans les Conseils ne régresse pas. N'oublions pas que même si les femmes détiennent la majorité au Conseil fédéral, au Conseil national, elles ne représentent que 30% de la population et, au Conseil des Etats, leur participation n'est même que de 20%.

Avec leur projet «Les femmes pour l'avenir», les associations féminines faïtières font appel à la population d'élire plus de femmes au Parlement. Lors de la conférence de presse de vendredi passé dirigée par Etienne J. Verrey, présidente de la Commission fédérale pour les questions féminines, les femmes se sont exprimées très clairement : Nous, les femmes, possédons la majorité en Suisse; à nous donc de modifier la répartition dans les conseils. Vous toutes, chères membres affiliées, expliquez aux femmes autour de vous, qu'après 40 ans de suffrage féminin, nous devons impérativement saisir notre chance d'aller voter. Empêchons la dépolitisation de notre société. Nous ne pouvons contribuer à la construction de notre avenir que si nous y participons activement.

Vous trouverez la communication de presse de «Les femmes pour l'avenir» ainsi que l'analyse de Regula Stämpfli sur le site web du projet:

**<http://www.frauenbauenzukunft.ch/aktivitaeten/index.html>**.

Le conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann a chargé l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie OFFT et le SECO d'établir un rapport de base sur la pénurie de personnel qualifié qui s'annonce. Dans ce contexte, alliance F a été consultée et a pu exprimer son opinion. Le conseiller fédéral a invité alliance F à une table ronde afin de discuter avec des représentants des employés et des employeurs les premières réflexions concernant les possibilités d'agir dans le cadre de l'«initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié».

Le but principal est d'identifier des potentiels qui n'ont pas encore été exploités sur notre marché du travail – d'où l'importance pour les femmes – et d'exploiter au mieux le potentiel de main d'œuvre spécialisée nationale en agissant avant tout au niveau du marché du travail et de la formation. Cette problématique est d'autant plus importante qu'elle aura une influence sur notre futur développement économique.

Grâce au Modèle F qui connaît un vif succès, alliance F se penche depuis plus de cinq ans sur le thème «conciliation travail-famille» et sur les questions concernant la formation continue des adultes. Avec ses projets réalisés dans les écoles et dans de nombreux secteurs de l'économie, Modèle F nous prouve qu'une formation continue est possible dans tous les domaines et toutes les étapes de la vie.

Chers membres, lors de la conférence des présidentes du 16 novembre 2011, je présenterai aux présidentes des associations et organisation affiliées des informations plus détaillées sur notre engagement dans ces projets et je vous en ferai par la suite un rapport dans une lettre de Berne. N'hésitez pas à nous communiquer ensuite vos commentaires et vos propositions, nous en sommes toujours très reconnaissantes!

Avec mes salutations cordiales



Rosmarie Zapfl  
Présidente d'alliance F